



**CASSA DI PREVIDENZA**  
**MONTE DEI PASCHI DI SIENA**

**POLITICHE DI REMUNERAZIONE  
RELATIVAMENTE ALL'INTEGRAZIONE  
DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ**

(informativa ai sensi dell'art. 5 del Reg. UE  
2019/2088 e dalla relativa normativa di attuazione)



Il sistema di remunerazione adottato dalla Cassa di Previdenza Aziendale per il Personale del Monte dei Paschi di Siena, in coerenza con le buone prassi in tema di sostenibilità, si ispira ai seguenti principi:

- essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio e con le politiche di governo e di gestione dei rischi;
- essere coerente con l'esclusiva finalità previdenziale che la Cassa persegue a favore dei propri Iscritti;
- ispirarsi a criteri di diligenza, trasparenza e correttezza nelle relazioni con gli stakeholders, di contenimento dei rischi legali e reputazionali, di tutela degli aderenti e dei beneficiari;
- garantire un livello di vita dignitoso ma nel contempo non essere fonte di sperequazione fra le persone, riconoscendo profili diversi in base alla professionalità, al merito e alle responsabilità assunte;
- non prevedere alcun tipo di sistema incentivante e premiante individuale fondato sull'esclusivo raggiungimento di obiettivi quantitativi che possano confliggere con il ruolo istituzionale che la Cassa persegue in ottemperanza alle previsioni delle Fonti Istitutive.

Maggiori informazioni sulle politiche di remunerazione adottate dalla Cassa sono contenute nel Documento sul Sistema di Governo pubblicate sul suo sito istituzionale.